



RELATÓRIO INSTITUCIONAL

Relatório de Atividades do Ecossistema Diversa

Diversa Assessoria Socioambiental e Instituto Socioambiental Diversa

Maio de 2025 a setembro de 2026





VISÃO GERAL

Síntese executiva

Entre maio de 2025 e setembro de 2026, o Ecossistema Diversa consolidou duas frentes complementares: a Diversa Assessoria Socioambiental, voltada à consultoria técnica, e o Instituto Socioambiental Diversa, associação sem fins lucrativos criada em 20 de maio de 2025. A combinação permitiu executar contratos, formar consórcios, ampliar a presença territorial e estruturar uma rede profissional mobilizável por projeto.

O período foi marcado por trabalhos em sociobiodiversidade, políticas públicas, formação, fortalecimento de organizações produtivas, equidade de gênero e avaliação de resultados. O diagnóstico realizado no Amapá tornou-se base para decisões do projeto do IEB e do Fundo Amazônia. A Diversa também participou da organização do Armazém da Sociobiodiversidade na COP30, de formações dos programas Formar, de atividades ligadas ao AMABIO e de projetos com IPAM, Cáritas Alemanha e Imaflora.

A capacidade institucional cresceu com uma governança própria, um conselho plural, sete consultoras associadas registradas em julho de 2026 e a criação de um Banco de Talentos onde contamos com 45 currículos. **O faturamento do Instituto alcançou R\$ 346.160,00 entre maio de 2025 e agosto de 2026.** Para sustentar a próxima fase, as prioridades são ampliar a carteira sem comprometer a qualidade, fortalecer rotinas de gestão e monitoramento, aprofundar a presença territorial e transformar a rede de profissionais em capacidade recorrente de execução.

Principais aprendizados

- Equipes constituídas por projeto aumentam a aderência técnica e territorial, desde que haja coordenação, critérios de seleção e disponibilidade confirmada.
- Diagnósticos ganham valor quando influenciam orçamento, desenho e prioridades de implementação, como ocorreu no Amapá.
- O crescimento exige registros consistentes de resultados, contratos, imagens, autorizações e indicadores financeiros por projeto.



IDENTIDADE INSTITUCIONAL

Um ecossistema com duas formas de atuação

O Ecossistema Diversa reúne organizações associadas com missões convergentes e instrumentos jurídicos distintos. Essa arquitetura permite responder a diferentes modalidades de contratação e parceria, preservando a finalidade socioambiental e o rigor técnico.

Organização	Papel no ecossistema	Formas de atuação
Diversa Assessoria Socioambiental	Consultoria técnica especializada e execução ágil de serviços profissionais.	Contratos empresariais, facilitação, formação, avaliação, estudos e assessoria.
Instituto Socioambiental Diversa	Organização da sociedade civil sem fins lucrativos, com atuação nacional.	Projetos, parcerias, consórcios, editais, articulação institucional e ações de interesse público.

Missão e eixos de atuação

A missão institucional é transformar a realidade dos biomas brasileiros por meio de políticas públicas eficazes, fortalecimento de povos e comunidades tradicionais e aumento de sua autonomia e bem-estar. O Estatuto do Instituto traduz essa missão em objetivos de conservação ambiental, inclusão social e produtiva, educação, produção de conhecimento, incidência política, assistência técnica e apoio a cadeias produtivas sustentáveis.

Eixo	Aplicação no período
Fortalecimento comunitário	Apoio a organizações produtivas, cooperativas, lideranças e negócios da sociobiodiversidade.
Educação e gestão do conhecimento	Oficinas, formação de equipes técnicas, produção de diagnósticos e materiais.
Conservação e restauração	Integração entre produção sustentável, paisagens resilientes e floresta em pé.
Desenvolvimento socioeconômico	Acesso a mercados, PAA, PNAE, cadeias de valor e bioeconomia.
Incidência e articulação	Participação em redes, consórcios, fóruns e diálogo com organizações públicas e privadas.

LINHA DO TEMPO

Trajetória de maio de 2025 a setembro de 2026

Período	Marco institucional e técnico
Maio de 2025	Criação formal do Instituto Socioambiental Diversa e início da implantação de sua governança.
Junho a agosto de 2025	Formações em políticas públicas e participação na agenda de governança da cadeia da carnaúba no Piauí.
Setembro a dezembro de 2025	Contratações com Expertise France; organização do espaço da sociobiodiversidade na COP30; início da carteira própria do Instituto.
Dezembro de 2025 a junho de 2026	Diagnóstico do PNAE no Amapá; atividades dos programas Formar; estruturação de comunicação, rede e banco de profissionais.
Maio a julho de 2026	Entrada na ASSOPIO; consórcio Prospera Sociobio selecionado; reunião anual do conselho; ampliação das consultoras associadas.
Agosto e setembro de 2026	Participação em espaços de inovação; moderação para a Cáritas Alemanha; início da avaliação independente para o IPAM; consolidação da carteira e do Banco de Talentos.



Agenda de governança da cadeia de valor da carnaúba no Piauí agosto de 2025

Projetos e entregas no período

Frete	Contratante ou parceiro	Entrega ou contribuição
AMABIO	Expertise France	Avaliação de propostas e facilitação de processos de planejamento e aprendizagem.
Armazém da Sociobiodiversidade COP30	Comitê Chico Mendes	Planejamento, seleção e preparação de empreendimentos, logística, capacitação, rodada de negócios e sistematização.
Diagnóstico PNAE Amapá	IEB e Fundo Amazônia	Leitura socioterritorial, análise de escolas e organizações produtivas e recomendações para o projeto.
Formar e COS e Formar Barú	IEB	Formações sobre cadeias de valor, mercados inclusivos, PAA, PNAE e metodologias participativas.
Trilha Cacuí	Imaflora	Docência sobre recursos e oportunidades para negócios comunitários da sociobiodiversidade.
Avaliação Vale do Juruá	IPAM	Avaliação independente de resultados e impacto, recomendações e roteiro de escalabilidade territorial.
Redes pela Conservação	Cáritas Alemanha	Preparação metodológica, moderação e sistematização do Encontro de Mulheres em Corumbá.
Prospera Sociobio	Consórcio liderado pelo IEB Pará	Conexão de 16 negócios comunitários do Marajó a serviços, crédito, inovação e mercados; Diversa com foco em PAA e PNAE.



Atividade formativa do programa Formar com metodologias participativas

Diagnóstico que orientou decisões no Amapá

48

escolas analisadas

17

organizações produtivas

2

instituições de ensino parceiras

A Diversa foi contratada pelo IEB para detalhar o diagnóstico da rede pública de ensino e das organizações produtivas camponesas do Amapá, considerando a oferta e a demanda de alimentos para o Programa Nacional de Alimentação Escolar. A equipe combinou dados oficiais, visitas técnicas, entrevistas e leitura territorial.

A execução incorporou duas pesquisadoras locais vinculadas à universidade e ao Instituto Federal do Amapá. Essa escolha reduziu deslocamentos, aumentou a capacidade de acesso aos atores locais e aproximou a pesquisa da formação acadêmica. O levantamento incluiu pontos geográficos de escolas e comunidades, utilizados na análise de distâncias, infraestrutura e alternativas logísticas.

O diagnóstico foi utilizado pelo IEB para rever o orçamento e as prioridades do projeto. Esse uso prático demonstra uma característica central da atuação da Diversa: produzir evidências que apoiem decisões de investimento e implementação, e não apenas registrar uma situação existente.



Reunião com organização produtiva durante a pesquisa de campo no Amapá

ATUAÇÃO TRANSVERSAL

Mulheres, formação e participação social

A equidade de gênero orienta a composição da rede e a abordagem dos projetos. No período, a Diversa participou de atividades com mulheres rurais, extrativistas, catadoras e lideranças comunitárias, além de integrar o projeto Mulheres por uma Amazônia Justa e moderar o Encontro de Mulheres do projeto Redes pela Conservação.

A atuação formativa articula conhecimento técnico e experiência territorial. Em oficinas e cursos, a equipe trabalhou temas como cadeias de valor, políticas de compras públicas, acesso a mercados, bioeconomia e organização produtiva. As metodologias valorizam diálogo, análise coletiva e aplicação prática.



Encontro com mulheres no âmbito de ações para uma transição justa na Amazônia



RELAÇÕES INSTITUCIONAIS

Parceiros e contratos

A carteira documentada reúne sete contratações com organizações da cooperação internacional, institutos socioambientais e redes da sociedade civil. Além dos contratos, o período envolveu articulação com universidades, organizações de base, empresas de consultoria, redes profissionais e órgãos públicos.

Parceiro ou contratante	Natureza da relação	Referência do período
Expertise France	Contratante da Diversa Assessoria	Dois contratos em 2025 para AMABIO e facilitação.
IEB	Contratante e parceiro de consórcios	Diagnóstico PNAE Amapá, Formar e Prospera Sociobio.
Comitê Chico Mendes	Contratante do Instituto	Feira e Armazém da Sociobiodiversidade na COP30.
IPAM	Contratante do Instituto	Avaliação de impacto no Vale do Juruá.
Cáritas Alemanha	Contratante do Instituto	Moderação do Encontro de Mulheres em setembro de 2026.
Imaflora	Contratante do Instituto	Docência na formação executiva Trilha Cacuí.
ASSOBIO	Rede de articulação	Ingresso da Diversa como associada em maio de 2026.
Universidade e IFAP	Cooperação técnica territorial	Pesquisadoras locais no diagnóstico do Amapá.

A presença em consórcios amplia a escala e a complementaridade de competências. Ao mesmo tempo, a Diversa adotou como critério de decisão a capacidade real de entrega: na reunião de julho de 2026, o conselho registrou as propostas submetidas no semestre e as aprovações, num cenário de retração do mercado pós COP30.

Consultoras associadas e capacidade de entrega

7 consultoras associadas em julho de 2026	9 nomes apresentados no portfólio de agosto	5 eixos de atuação institucional
---	---	--

A rede de consultoras associadas é uma das bases operacionais do ecossistema. Ela reúne competências em bioeconomia, engenharia florestal e agronomia, políticas públicas, cadeias de valor, gestão de projetos, comunicação, facilitação, formação e trabalho territorial. Entre os nomes apresentados no portfólio estão Luciana Rodrigues, Elaine Ponciano, Keli Régias, Gisele Araújo, Hellen Medeiros, Tatyana Patricio, Camile Lisboa, Patrícia Machado e Mariana Santos.

O perfil institucional esperado combina qualificação técnica, iniciativa, confiabilidade, articulação, prospecção, representação responsável e participação na vida associativa. O vínculo não garante contratação automática: as equipes são definidas de acordo com experiência, aderência temática e territorial, disponibilidade, desempenho anterior e necessidade de cada projeto.

Dimensão	Como fortalece a Diversa
Especialização	Permite reunir perfis adequados a estudos, formações, avaliações e processos participativos.
Presença territorial	Reduz custos logísticos, melhora a leitura do contexto e aumenta a continuidade das relações locais.
Articulação	Conecta a organização a comunidades, poder público, financiadores, redes e oportunidades.
Corresponsabilidade	Distribui elaboração de propostas, execução, comunicação de riscos e aprendizagem institucional.

ESTRUTURA INSTITUCIONAL

Governança prevista no Estatuto

O Estatuto define o Instituto como associação civil sem fins lucrativos, de caráter socioambientalista, com sede em Brasília e duração indeterminada. A governança formal distribui competências entre Assembleia Geral, Diretoria Executiva e Conselho Fiscal.

Instância	Composição e competência
Assembleia Geral	Órgão soberano, composto por conselheiros e Diretoria. Reúne-se ordinariamente uma vez por ano para apreciar contas, aprovar o plano de trabalho e deliberar sobre assuntos gerais.
Diretoria Executiva	Presidência e Secretaria, eleitas pela Assembleia para mandato de quatro anos. Representa a entidade, gere recursos, elabora planos de trabalho e relatórios e convoca assembleias.
Conselho Fiscal	Três membros efetivos e três suplentes, com mandato coincidente ao da Diretoria. Examina contas, emite pareceres e acompanha a gestão financeira.
Conselheiros	Participam das assembleias com voz e voto, podem eleger e ser eleitos, acessam informações e prestações de contas e analisam as contas anuais.

Princípios de gestão

- Recursos aplicados integralmente nos objetivos institucionais, sem distribuição de resultados.
- Prestação de contas anual e acesso dos conselheiros às informações da organização.
- Planos de trabalho e relatórios de gestão como instrumentos da Diretoria Executiva.
- Deliberação coletiva para decisões estruturais e acompanhamento fiscal independente.

Na prática, as reuniões do conselho também funcionaram como espaço de balanço de projetos, análise da capacidade de entrega, avaliação da rede de consultoras, definição de prioridades de comunicação e planejamento da carteira.

PESSOAS E CONTRIBUIÇÃO

Conselho da Diversa

O portfólio institucional identifica seis conselheiras associadas. O conjunto reúne experiência técnica, visão territorial, gestão, articulação e conhecimento das agendas socioambientais. Algumas conselheiras também integram a rede de consultoras, o que aproxima orientação institucional e experiência de execução, preservadas as atribuições formais previstas no Estatuto.



Thais Penna

Conselheira associada. Contribui para a leitura estratégica e o acompanhamento institucional.



Elaine Ponciano

Conselheira associada. Engenheira florestal e consultora associada, com atuação em sociobiodiversidade, formação e desenvolvimento territorial.



Gisele Araújo

Conselheira associada. Engenheira agrônoma e consultora associada, com experiência técnica ligada a produção, território e políticas socioambientais.



Nadiele Pacheco

Conselheira associada, com contribuição para articulação, participação social e conexão com agendas territoriais.



Magna Cunha

Conselheira associada, com contribuição para governança, diversidade de perspectivas e orientação institucional.



Luciana Rocha

Conselheira associada, com experiência mobilizada na análise estratégica e no fortalecimento da rede.

A ampliação do conselho e da rede deve continuar guiada pela complementaridade de perfis, pela presença nos territórios, pela capacidade de contribuição efetiva e pelo compromisso com a missão, o Estatuto e as decisões coletivas.



EXPANSÃO DA REDE

Banco de Talentos

O Banco de Talentos foi criado para reunir profissionais que possam ser mobilizados em projetos sem vínculo permanente. A chamada recebeu 45 manifestações de interesse de 9 Estados da Federação, sinalizando reconhecimento crescente da Diversa e demanda por formas flexíveis de colaboração.

Próxima etapa	Resultado esperado
Padronizar cadastro	Mini biografia, competências, território, disponibilidade, idiomas, experiência e contatos atualizados.
Classificar perfis	Busca rápida por tema, função, estado, bioma, público e experiência com financiadores.
Definir critérios de mobilização	Transparência na seleção para propostas e projetos e registro de conflitos de interesse.
Integrar proteção de dados	Consentimento, finalidade de uso, acesso restrito e rotina de atualização ou exclusão.
Criar jornada de relacionamento	Boas vindas, comunicação periódica, formações e oportunidades de aproximação com a Diversa.

O Banco de Talentos não substitui a rede de consultoras associadas. Ele amplia o alcance profissional e territorial, enquanto a associação pressupõe participação mais contínua na vida institucional, corresponsabilidade e alinhamento de longo prazo.

Comunicação e presença institucional

Entre 2025 e 2026, a Diversa consolidou sua identidade visual, estruturou o site, ampliou a rotina de redes sociais e organizou um acervo de fotografias e materiais institucionais. A comunicação passou a apoiar apresentação de propostas, relacionamento com parceiros, registro de campo e circulação de resultados.



Participação da Diversa na ASSOBIO maio de 2026

A reunião de julho de 2026 definiu como prioridades concluir o site e a página institucional no LinkedIn, manter uma rotina editorial, acompanhar alcance e interação e melhorar o registro fotográfico e audiovisual das atividades. O acervo deve ser acompanhado de autorizações de uso de imagem, legendas, datas, locais e identificação do projeto.

Canal ou ativo	Função institucional
Identidade visual	Unificar a apresentação do Instituto e da Assessoria e reforçar reconhecimento.
Site e portfólio	Apresentar missão, projetos, equipe, oportunidades e canais de contato.
Instagram e LinkedIn	Divulgar atividades, conhecimentos, parcerias e chamadas.
Acervo de comunicação	Guardar evidências, imagens e narrativas para relatórios, propostas e memória institucional.



RECEITAS REGISTRADAS

Desempenho financeiro do Instituto

O relatório de faturamento emitido em 23 de setembro de 2026 registra R\$ 346.160,00 em receitas de serviços entre maio de 2025 e agosto de 2026. O valor representa faturamento e não deve ser interpretado como resultado líquido ou caixa disponível, pois não incorpora todas as despesas, tributos, custos diretos, recebimentos e obrigações do período.

Competência	Receita de serviços
Outubro de 2025	R\$ 87.696,00
Janeiro de 2026	R\$ 98.464,00
Abril de 2026	R\$ 40.000,00
Maio de 2026	R\$ 40.000,00
Junho de 2026	R\$ 40.000,00
Julho de 2026	R\$ 40.000,00
Total até agosto de 2026	R\$ 346.160,00

As demonstrações contábeis de 2025 registraram receita líquida de R\$ 76.646,30, despesas administrativas de R\$ 3.833,02 e resultado do exercício de R\$ 72.813,28. Em 31 de dezembro de 2025, o ativo total era de R\$ 83.862,98 e o patrimônio líquido, de R\$ 72.813,28.

Aprimoramentos para o próximo ciclo

- Consolidar um demonstrativo gerencial por projeto, separando valores contratados, faturados, recebidos, comprometidos e executados.
- Acompanhar custos diretos, horas de coordenação, tributos e despesas administrativas para avaliar margem e capacidade de reinvestimento.
- Apresentar resultados financeiros conjuntos apenas quando houver critérios claros para evitar duplicidade entre Instituto e Assessoria.

Prioridades para o próximo ciclo

A Diversa encerra setembro de 2026 com uma base institucional mais sólida, carteira diversificada e rede em expansão. O desafio agora é converter crescimento de demanda e visibilidade em capacidade permanente de coordenação, entrega, aprendizagem e sustentabilidade financeira.

Prioridade	Ação até o próximo relatório
Gestão de portfólio	Painel único de contratos, propostas, entregas, responsáveis, riscos e resultados.
Monitoramento	Indicadores mínimos por projeto para públicos, territórios, organizações, produtos, uso das entregas e mudanças observadas.
Rede profissional	Concluir a triagem das 46 manifestações, ampliar perfis territoriais e formalizar a jornada de associadas e talentos.
Governança e integridade	Calendário anual de assembleia e conselho; políticas de proteção de dados, salvaguardas, conflitos de interesse e uso de imagem.
Sustentabilidade financeira	Diversificar financiadores, controlar custos por projeto e formar reserva para execução simultânea.
Comunicação	Publicar resultados técnicos em formatos acessíveis e manter acervo organizado, legendado e autorizado.
Parcerias	Aprofundar relações com organizações comunitárias, universidades, redes amazônicas, cooperação internacional e setor público.

Perspectiva

O crescimento pretendido não depende apenas de aumentar o número de projetos. Ele exige escolher oportunidades coerentes com a missão, dimensionar equipes antes da contratação, fortalecer a gestão compartilhada e manter a qualidade das entregas. A combinação entre Instituto, Assessoria, conselho, consultoras associadas, Banco de Talentos e organizações parceiras oferece à Diversa uma plataforma promissora para ampliar sua atuação nos biomas brasileiros.



TRANSPARÊNCIA DO RELATÓRIO

Notas metodológicas e fontes internas

O relatório cobre atividades do Ecossistema Diversa entre 20 de maio de 2025 e 30 de setembro de 2026. Foram consideradas evidências disponíveis no acervo institucional: Estatuto, contrato social, contratos e propostas assinadas, relatórios e produtos, apresentações de portfólio, registro de reunião do conselho, demonstrações financeiras, relação de faturamento, currículos e fotografias.

Os números de contratos referem-se às sete contratações consolidadas no comprovante institucional emitido em outubro de 2026, mas executadas ou iniciadas dentro do período analisado. O número de 45 manifestações de interesse no Banco de Talentos foi informado pela direção para este relatório.

Principais documentos consultados

- Estatuto Social do Instituto Socioambiental Diversa
- Contrato Social da Diversa Consultoria e Assessoria Socioambiental Ltda
- Relatório do Primeiro Ano de Atuação do Instituto Diversa
- Portfólios institucionais de agosto e outubro de 2026
- Comprovante de Contratações do Ecossistema Diversa
- Ata, transcrição e encaminhamentos da reunião do conselho de 16 de julho de 2026
- Relação de faturamento do Instituto de maio de 2025 a agosto de 2026
- Perfil das Consultoras Associadas e currículos do acervo
- Manual de Identidade Visual e acervo de fotografias da pasta Comunicação

Relatório preparado para uso institucional, prestação de contas, apresentação a parceiros e planejamento do próximo ciclo.